

Projekt

z dnia 15 września 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXIII/214/2026
RADY GMINY KUTNO**

z dnia 18 września 2026 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2, pkt 3 lit. a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzyskaniu opinii związków zawodowych wymaganej na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 549), Rada Gminy Kutno uchwala, co następuje:

§ 1. 1 Uchwała określa:

- 1) zasadny udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla dyrektora i wicedyrektora szkoły,
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno.

§ 2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karty Nauczyciela o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w tabeli:

Lp.	STANOWISKO KIEROWNICZE	Tygodniowy wymiar obniżki godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej:	
	- do 4 oddziałów	6
	- do 5 oddziałów	8
	- do 6 oddziałów	9
	- do 7 oddziałów	10
	- do 8 oddziałów	12
	- 9- 16 oddziałów	13
	- 17 i więcej oddziałów	15
2.	Wicedyrektor szkoły, liczącej:	
	- do 16 oddziałów	9
	- 17 i więcej oddziałów	11

§ 3. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z §2, odnosi się również do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze i ma zastosowanie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo.

§ 4. 1. Tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, określa się według poniższych zasad:

- 1) liczbę godzin realizowanych dla każdego stanowiska dzieli się przez obowiązkowy wymiar godzin dla tego stanowiska,
- 2) sumuje się ilorazy obliczone według zasad określonych w punkcie 1, otrzymując wskaźnik przeliczeniowy X,
- 3) sumę realizowanych przez nauczyciela godzin dzieli się przez wskaźnik przeliczeniowy X, a otrzymany wynik zaokrągla się w górę do liczby całkowitej, otrzymując tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć,
- 4) wszystkie godziny realizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego według zasad określonych w pkt1-3 stanowią godziny nadwymiarowe.

2. Nauczyciel prowadzący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze o różnym tygodniowym wymiarze godzin, zatrudniony jest w pełnym wymiarze godzin wtedy, gdy suma ilorazów realizowanych przez niego godzin zajęć na danym stanowisku i liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na danym stanowisku nie jest mniejsza niż jeden.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązywania od 2 września 2026 roku.

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 42 ust 6, ust 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy.

Określony w § 5 dzień wejścia w życie uchwały z datą wsteczną tj. 2 września 2026r. jest uwarunkowany zapisami art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 26 lipca 2025r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, zgodnie z którymi dotychczasowe akty wydane przez organy prowadzące szkoły na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, zachowują moc w zakresie art. 42 ust 7 pkt 2 do dnia 1 września 2026 r. Zasadnym jest oparcie się na przepisach art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 z późn zm.)

Przedmiotowa uchwała dotyczy zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno. W tej sprawie uchwała będzie wywierać pozytywny skutek dla jej adresatów – nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Kutno. Wprowadzony rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych u nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze min. zmniejsza obciążenie pracą przy tablicy, pozwala skupić się na zarządzaniu placówką, pozwala na koordynację innowacji pedagogicznych i lepszy nadzór pedagogiczny oraz zwiększa dostępność nauczyciela na stanowisku kierowniczym zarówno dla ucznia jak i pozostałych nauczycieli. Projekt uchwały został zaopiniowany przez nauczycielskie związki zawodowe: NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego.